



# value drivers

# Value Drivers

**Value Drivers** es una tecnología que permite detectar, a partir de la Estructura de Valores, las Orientaciones Laborales y el Estilo de Pensamiento, el potencial de desarrollo de las personas y los equipos.

**Las variables consideradas en Value Drivers son: Estructura de Valores, Estilos de Pensamiento y Anclas de carrera.** Tres variables diversas que se integran y unifican en el perfil de cada persona. Por ello buscamos integrar desde los Valores conductores el aspecto volitivo del ser humano, desde los Estilos de Pensamiento, las funciones cognitivas y desde las Anclas de Carrera, las orientaciones laborales de cada persona.

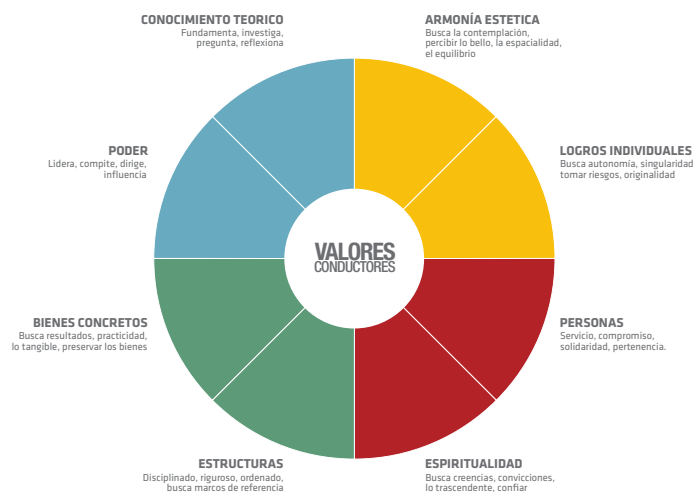
Abordar el conocimiento del ser humano desde la integración de las tres teorías, nos permite aproximarnos, al estudio de la complejidad de la persona, identificando su talento y su mayor potencial.

## Estructura de Valores

Los valores son aquellos que dan una profunda significación a todos los actos que las personas realizan.

Desde la estructura de los valores se sustentan las acciones y decisiones en cada momento.

Cada persona tiene una estructura de valores personales distinta. Esta estructura se va adaptando levemente en los distintos ciclos vitales influenciada por las diversas experiencias a las que estamos expuestos.



## Estilo de pensamiento

Los **Estilo de Pensamiento** se basan en los “Tipos Psicológicos” de Carl G. Jung. Él sostiene que ellos marcan las actitudes habituales de las personas.

La actitud es una disposición psicológica por la que tendemos a obrar “en una cierta dirección”. Esta actitud natural hacia una determinada manera de ser o razonar, es denominada preferencia.

Las competencias son adquiridas, se pueden desarrollar en todos los estilos, si bien La Competencia Preferida es aquella que hemos desarrollado en nuestro **Estilo Natural**.

Por lo tanto, decimos que logramos la efectividad máxima, cuando desarrollamos competencias en nuestras áreas de preferencia.

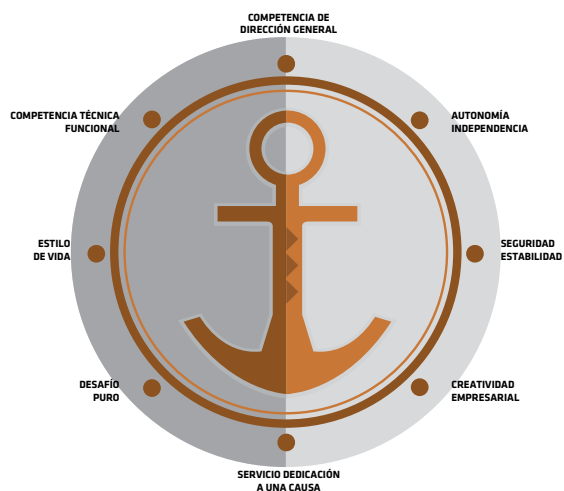


## Anclas de carreras

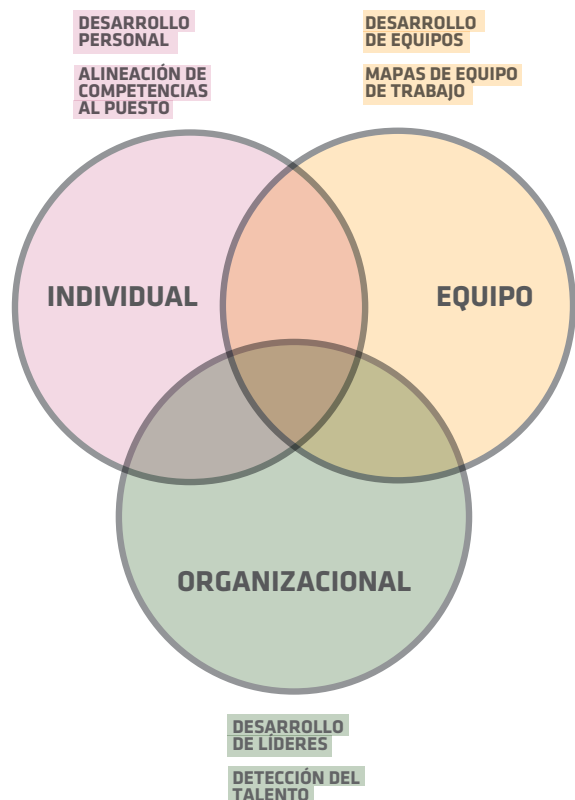
Las anclas de carrera permiten identificar y comprender aquellos aspectos de la personalidad de un individuo que lo orientan hacia una determinada trayectoria que sea acorde a las preferencias y valores propios de esa persona.

Son la fuente de estabilidad que permiten el crecimiento y el cambio en otras áreas. Schein sostiene que “El ancla está sustentada en la propia experiencia laboral y/o en la necesidad de la persona de desarrollarse profesionalmente en esa línea de acción”.

Poder integrar su orientación de carrera a sus valores y estilo mental, le permitirá lograr alinear estos aspectos y alcanzar la efectividad personal y profesional.



## Beneficios y Aplicaciones





## **Crowe Horwath**

Miembros de Crowe Horwath International, somos un grupo de más de 540 profesionales que desde 1940 operamos en el mercado argentino brindando servicios de alta calidad, adecuados a las distintas situaciones del mercado en que nos toca desenvolvemos.

Combinando capacidad técnica de excelencia, un alto grado de compromiso con el cliente, tecnología de última generación y el respaldo de una red internacional, ofrecemos a nuestros clientes la seguridad de contar con un servicio personalizado orientado a apoyar su crecimiento.

**Para más información  
por favor contacte a:**

**Sebastián Pestarino**, Director  
sebastián.pestarino@crowehorwath.com.ar

### **Oficina Central**

(54 11) 5295 3700

info@crowehorwath.com.ar

Patagones 2937 - Distrito Tecnológico, Parque Patricios.

C1437JEG - CABA, Argentina

[www.crowehorwath.net/ar](http://www.crowehorwath.net/ar)